

**Отдел образования  
Администрации Жарковского района  
Тверской области**

---

**ПРОТОКОЛ от 15.02.2023г.  
совещания с директорами ОО  
Жарковского района**

**Повестка дня**

1. Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ.
2. Результаты мониторинга реализации целевой модели наставничества педагогических работников.

По вопросу «Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ» слушали Герасимову Л.А. заместителя руководителя отдела образования. В выступлении было отмечено, руководствуясь письмом Министерства просвещения РФ от 23 января 2020 г. МР-42/02

«О НАПРАВЛЕНИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА И МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИИ» в образовательных организациях города Твери и в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» разработаны локальные нормативные акты о реализации целевой модели наставничества, определены ответственные за реализацию целевой модели наставничества.

Напомнила участникам семинара о самых распространенных форм наставничества, включающих множественные вариации в зависимости от условий реализации программы наставничества, могут быть выделены пять: «ученик - ученик»; «учитель - учитель»; «студент - ученик»; «работодатель - ученик»; «работодатель — студент. Обратила внимание на необходимость продолжить работу в данном направлении с целью повышения качества образования.

Обратила внимание о необходимости участия педагогов в курсах повышения квалификации по программе «Школа современного учителя», «Формирование функциональной грамотности» и других актуальных программ повышения квалификации учреждениях дополнительного образования.

2. По вопросу «Результаты мониторинга реализации целевой модели наставничества педагогических работников» выступила Гренкова О.П. руководитель отдела образования Жарковского района. Было отмечено о своевременности предоставления информации «О реализации целевой модели наставничества педагогических работников». По результатам мониторинга установлено, что на 01.10.2022:

- не во всех образовательных организациях осуществляется реализация целевой модели наставничества педагогических работников.

- не во всех образовательных организациях сформированы управленческие команды школ, которые вовлечены в систему менторства. Заслушав и обсудив представленную информацию Решили:

С целью повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ рекомендовать образовательным организациям:

1. Увеличить количество участников курсов повышения квалификации по программам «Современный учитель»;

Срок: в течение года по плану проведения курсов повышения квалификации по программе «Современный учитель»

Ответственные: заместители директоров

2. Продолжить участие в оценке профессиональных компетенций педагогических работников.

Срок: в течение года по плану проведения оценки профессиональных компетенций педагогических работников.

Ответственные: заместители директоров

3. Своевременно формировать заявку на курсы повышения квалификации в ГБОУ ДПО ТОИУУ.

Срок: в течение года по плану проведения курсов ПК

Ответственные: заместители директоров

4. Осуществлять повышение квалификации педагогических работников в межкурсовой период, используя различные формы.

Срок: в течение года

Ответственные: заместители директоров

5. В планах (программах) работы определить задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты.

Срок: до 01.11.23

Ответственные: заместители директоров

6. Сформировать Дорожную карту внедрения целевой модели наставничества, определить необходимые для реализации ресурсы - внутренние и внешние. срок: до 01.11.23

Ответственные: заместители директоров

7. Проинформировать родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы.

срок: до 01.11.23

Ответственные: заместители директоров

8. Сформировать базы наставляемых и наставников. Срок: до 01.11.23

Ответственные: заместители директоров

9. Продолжить формы работ с наставляемыми (Беседа, консультация, совет, разбор проблемы, совместная деятельность, мотивационные встречи, совместная работа над проектом, проведение или посещение открытых уроков и др.). Срок: до 01.11.23

Ответственные: заместители директоров

15.02.2023г.

Секретарь:



Е.В. Чернышева